

Työsuojelun toimintaohjelma vuodelle 2025

Työsuojelutoiminta perustuu Työturvallisuuslakiin (738/2002), työsuojelun valvontalakiin (44/2006) ja lakiin työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007). Työsuojelun yhteistoiminnassa on lisäksi huomioitava työterveyshuoltolain (1383/2001) 8 ja 12 § sekä sairausvakuutuslain (1224/2004) 13 luvun 4 §:n 2 momentti.

Työsuojelun toimintaohjelma sisältää työsuojelutoiminnan konkreettiset tavoitteet vuosille 2023–2024. Toimintaohjelma on suunniteltu siten, että se vastaa Kunta- ja hyvinvointialan työsuojelun yhteistoimintaa koskevaa työ- ja virkaehtosopimusta (KT:n yleiskirje 24/2022): <https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2022/24/kunta-ja-hyvinvointialan-tyosuojelun-yhteistoimintaa-ja-tyosuojeluvaltuutetun-ajankayttoa-ja-ansionmenetyksen-korvaamista-koskevat-tyo-ja-virkaehtosopimukset-seka-tyoryhma-hyvinvointialueiden-henkiloston-tyohyvinvoinnin-tukemiseen>

Työsuojelu on osa henkilöstövoimavarojen strategista johtamista. Se on ennakoivaa ja tulevaan suuntaavaa. Sen tarkoituksena on kehittää työn ja työympäristön terveellisyyttä ja turvallisuutta, edistää kestävästä kehitystä sekä henkilöstön kokemaa työhyvinvointia. Työsuojelun yhteistoiminta on työnantajan ja henkilöstön vuorovaikutteista yhteistoimintaa, jonka tarkoituksena on mahdollistaa työntekijöiden osallistuminen ja vaikuttaminen työpaikan terveellisyyttä ja turvallisuutta koskevien asioiden käsittelyyn.

Työnantajalla on laissa säädetty vastuu järjestää työntekijöille turvalliset ja terveelliset työolosuhteet. Työsuojelu on yhteistyötä ja koskee kaikkia työpaikalla työskenteleviä. Jokaisen on tunnettava oma työnsä ja työympäristön vaarat, sekä miten niiltä suojaudutaan. Havaitsemistaan puutteista työympäristössä jokainen on velvollinen ilmoittamaan esihenkilölleen.

1. Vaarojen ja haittojen arvioinnin kehittäminen palvelualuekohtaiseksi - työsuojelussa käytettävän ohjelmiston sopeuttaminen tähän tarkoitukseen:

- esihenkilöiden kouluttaminen tähän

2. Työturvallisuuskoulutus

Esihenkilöille ja työntekijöille suunnataan työturvallisuuden peruskoulutusta. Toteutus valmistellaan työsuojeluvaltuutettujen ja turvallisuusasiantuntijan/työsuojelupäällikön toimesta. Kouluttaminen käynnistyy vuoden 2025 aikana.

- Koulutus on tavoitteena sisällyttää esihenkilöiden ja työntekijöiden perehdytysohjelmaan myös verkkokoulutuksena (INTRO- perehdytysohjelmaan).
- videot ja erilaiset tempauspäivät - suunnittelu ja valmistelun tiimiyttäminen työsuojelutoimijoille

3. Erityisenä teemavuotena: Väkivaltatilanteiden käsittely ja ennaltaehkäisy-toimintamalli, erilaiset teeman mukaiset koulutukset

4. Jatketaan työpaikkaselvitysprosessin kehittämistä yhteistyössä työterveyshuollon ja toimialojen kanssa (arviossa havaittujen asioiden pohjalta)

Kehitetään toimintamalli työpaikkaselvitysprosessista yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Mallinnukseen sisältyy aikataulusuunnitelma 2023-2028 organisaation mukaisesti.

5. Toimintaohjeet ja -käytännöt

Vuosina 2025 päivitetään keskeisiä ohjeita, kuten:

- Väkivaltatilanteiden käsittely ja ennaltaehkäisy -toimintamalli
- Työsuojelun seurantamittarit (sisäinen seuranta+ työterveys)